

單一徵才活動訊息

統一編號：24873757

公司名稱：川湯春天溫泉酒店股份有限公司

主要產品：泡湯、住宿、餐飲

活動日期：108 年 3 月 23 日(星期六)

活動時間：上午 9 點 - 11 點；下午 2 點至 4 點

活動地點：川湯春天溫泉飯店-旗艦館【宜蘭縣礁溪鄉中山路二段 218 號】

職務名稱	人數	學歷/科系	薪資	上班時間	工作內容簡述
房務(早班)	12	不拘	23800 元	8:00-17:00(9HR)	客房及公共區域清潔、整理等工作
房務(中班)	4	不拘	24800 元	16:30-00:30(8HR)	
公清人員	2	不拘	23800 元	10:00-19:00(9HR)	公共區域清潔、整理等工作
櫃檯(早班)	5	不拘	25800 元	7:00-15:30(8.5HR)	1.處理房間安排事宜，如：訂房、排房、進房、退房等 2.處理帳務，如：收款、核帳、查帳等 3.負責轉接電話並且為客人留言 4.提供當地旅遊諮詢，並協助安排旅行計畫、交通工具租用、接送等事宜
櫃檯(中班)	5	不拘	25800 元	15:00-23:00(8HR)	
櫃檯(晚班)	3	不拘	29800 元	22:30-7:30(9HR)	
訂房人員	1	不拘	25800 元	8:30-17:30(9HR)	1.接受旅客、旅行社訂房相關業務 2.網路訂房平台開關房及後續相關處理 3.FB 粉絲專頁、官方 LINE 訊息回覆
販賣部(早班)	4	不拘	23800 元	平日 08:00-16:30(8.5HR) 假日 07:30-16:30(9HR)	1.負責介紹及銷售門市商品 2.提供顧客之接待與需求服務 (如：電話諮詢、調貨、修改、包裝及退換貨處理) 3.負責商品進貨入庫、銷售管理及庫存管理 4.負責商品包裝、陳列及促銷品換檔工作 5.維持店櫃週遭之整潔
販賣部(中班)	4	不拘	24800 元	16:00-23:30	
販賣部主管	1	不拘	35800 元	11:00-20:00(9HR)	督導販賣部相關事宜
兒童樂園(早班)	3	不拘	23800 元	09:00-18:00	售票服務
兒童樂園(中班)	3	不拘	24800 元	13:00-22:00	
spa 區(早班)	4	不拘	23800 元	平日 08:00-17:00(9HR) 假日 07:00-16:00(9HR)	1.spa 售票服務 2.名產及泳衣銷售 3.進行簡易餐飲之料理
spa 區(中班)	4	不拘	24800 元	平日 16:30-00:30(8HR) 假日 16:00-00:30(8.5HR)	

單一徵才活動訊息

統一編號：24873757

公司名稱：川湯春天溫泉酒店股份有限公司

主要產品：泡湯、住宿、餐飲

活動日期：108 年 3 月 23 日(星期六)

活動時間：上午 9 點 - 11 點；下午 2 點至 4 點

活動地點：川湯春天溫泉飯店-旗艦館【宜蘭縣礁溪鄉中山路二段 218 號】

職務名稱	人數	學歷/科系	薪資	上班時間	工作內容簡述
行銷人員	1	不拘	25800-31800 元	09:00-17:00	行銷企劃，具飯店旅館經驗佳
業務專員	3	不拘	41800-45800 元	符合勞基法規定	業務拜訪，市場開發，具飯店旅館經驗佳
餐廳外場 (早、中班)	6	不拘	23800-24800 元	6:00~15:00(9HR)	1.佈置及清理餐桌 2.為顧客帶位或安排座位 3.將菜單遞交顧客，答覆有關餐飲問題，必要時提供建議 4.記錄顧客所點菜餚，並通知廚房或內場做餐送餐 5.上菜並提供有關用餐的服務
餐廳外場 (晚班)	4	不拘	23800-24800 元	13:30~22:30(9HR)	
餐廳外場 (午、晚班)	4	不拘	23800-24800 元	11:00~14:30(3.5HR) 17:00~22:30(5.5HR)	
餐廳外場 (午、晚班)	4	不拘	23800-24800 元	11:00~14:30(3.5HR) 17:00~22:30(5.5HR)	
廚師(一廚)	3	不拘	45000-48000 元	符合勞基法規定	1.負責洗、剝、削、切各種食材，以完成烹飪的前置工作 2.協助廚師測量食材的容量與重量 3.依照客人的點單，準備不同菜色所需要的食材 4.於出菜時負責菜餚擺盤或調整份量之工作
廚師(二廚)	3	不拘	30000-35000 元	符合勞基法規定	
廚師(助廚)	2	不拘	23100-26000 元	符合勞基法規定	
開放廚(二廚)	1	不拘	30000-35000 元	符合勞基法規定	
開放廚(助廚)	2	不拘	23100-26000 元	符合勞基法規定	
早餐(二廚)	2	不拘	30000-35000 元	符合勞基法規定	
早餐(助廚)	1	不拘	23100-26000 元	符合勞基法規定	